

# Verklaring omtrent gedrag (VOG) beleid van de Gereformeerde Kerk vrijgemaakt Capelle aan den IJssel Noord

27 augustus 2022

De *Beleidsnotitie Een Veilige Gemeente* beschrijft het beleid dat de kerkenraad van de GKv Capelle-Noord hanteert om te bevorderen dat de gemeente een veilige en betrouwbare gemeenschap is, waar de onderlinge omgang past bij Gods normen en Zijn bedoelingen met seksualiteit.

Het *VOG beleid voor kerkelijke medewerkers* vormt onderdeel van dat beleid.

Kerkelijke medewerkers zijn: de ambtsdragers en allen (beroepskrachten en vrijwilligers) die een functie of taak in de gemeente hebben waaraan een zeker vertrouwen en gezag gekoppeld zijn.

Iedere kerkelijk medewerker heeft op grond van zijn aanstelling en functie een bepaalde bevoegdheid en status binnen de gemeente. Dit brengt een zekere ongelijkheid met zich mee die kwetsbaar kan maken. Het omgaan met deze ongelijkheid is dan ook een bijzonder punt van aandacht.

Om die reden hanteert de kerkenraad o.a. een VOG beleid en een Gedragscode.

## VOG beleid

Voor het werk in de kerk geldt geen wettelijke verplichting om een VOG aan te vragen. De kerkenraad kan zelf bepalen of hij iemand voor de uitvoering van een bepaalde functie vraagt een VOG te overleggen. Echter, gelet op het grote belang van veiligheid in de kerk is het advies van de bij het Meldpunt Misbruik aangesloten kerkgenootschappen om voor iedere (vrijwillige) medewerker die direct of indirect met kwetsbare gemeenteleden, kinderen/jongeren te maken krijgt of kan krijgen, een VOG rond zeden aan te vragen.

Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het justitiële verleden van een persoon of rechtspersoon geen bezwaar vormt voor de functie of het doel waarvoor de VOG is aangevraagd. Dit kan de kerkenraad vragen van medewerkers of vrijwilligers die werken met kwetsbare personen, zoals kinderen, jongeren en volwassenen in een afhankelijkheidsrelatie.

Bij de beoordeling van een VOG-aanvraag kijkt Justis of de aanvrager strafbare feiten op zijn/haar naam heeft staan die een risico vormen voor de functie of het doel waarvoor u de VOG aanvraagt.

Sommige strafbare feiten vormen een bezwaar voor een functie van betaald- of vrijwilligers werk.

De kerkenraad heeft vastgelegd dat er bij het werven en aanstellen van personen voor bepaalde functies een VOG gevraagd kan worden. Voor onderstaande functies wordt er ten allen tijden een VOG gevraagd:

Dominee, scriba, ouderling, diaken, jeugtleider, penningmeester, catecheet, coördinator crèche, IVP, koster, zusterhulp, organist\*.

\*) Organist die leiding geeft bij oefenen buiten de reguliere kerktijden.

Dit overzicht is niet uitputtend en kan indien nodig gewijzigd/aangevuld worden.

Naast het overleggen van een VOG vraagt de kerkenraad de betrokken personen ook de Gedragscode te ondertekenen.

## Gedragscode

De gedragscode is bedoeld als handreiking en ondersteuning bij het concreet maken van de Bijbelse richtlijnen in de kerkelijke praktijk en wil een hulpmiddel zijn om ongewenst gedrag van kerkelijke medewerkers te voorkomen, te signaleren en bespreekbaar te maken.

Aan de kerkelijke medewerkers wordt gevraagd de gedragscode te ondertekenen en de omgangsregels van de code na te leven. Jaarlijks wordt het naleven van de code geëvalueerd, zoals vermeld in de *Beleidsnotitie Een Veilige Gemeente*.

## Als kerkelijk medewerker

1. ... ben je onder alle omstandigheden als eerste verantwoordelijk voor het zuiver houden van de relaties in het kader van de uitoefening van je functie of taak. Jij moet de grenzen van het toelaatbare binnen die relaties bewaken.
2. ... zorg je zo goed mogelijk voor een omgeving en sfeer waarin de ander zich veilig en gerespecteerd voelt.

3. ... tast je de ander niet in zijn waardigheid aan.
4. ... moet je je bewust zijn van je eigen kwetsbaarheid en die van de ander, en situaties die je in verleiding brengen, herkennen en vermijden.
5. ... moet je je bewust zijn van de grenzen van je functie of taak en geen taken op je nemen of verwachtingen wekken die buiten je bevoegdheid of mogelijkheden liggen.
6. ... dring je niet verder in het privéleven van de ander door dan nodig is voor de uitoefening van je functie of taak.
7. ... ga je vertrouwelijk om met informatie. Geheimhouding doorbreek je als er gevaar dreigt.
8. ... zorg je ervoor dat je bij gebruik van communicatiemiddelen de privacy van de ander waarborgt, zorgvuldig omgaat met vertrouwelijke gegevens en op geen enkel wijze aanstoet geeft.
9. ... draag je je taak over als je persoonlijke betrokkenheid groter wordt dan past bij je functionele relatie.
10. ... onthoud je je van elke vorm van seksuele benadering van de ander, ook als de ander daartoe uitnodigt.
11. ... mag je de ander niet op zo'n manier aanraken, bekijken of benaderen, dat je kunt verwachten dat de ander dit als seksueel of erotisch kan ervaren.
12. .... krijg je of geef je geen buitensporige (im)materiële geschenken.
13. ... ben je terughoudend in het gebruik van middelen die het beoordelingsvermogen negatief beïnvloeden (alcohol) en gebruik je geen verdovende middelen.
14. ... spreek je anderen aan op grensoverschrijdend gedrag en ben je zelf op dergelijk gedrag aanspreekbaar.
15. ....meld je het bij een interne vertrouwenspersoon (IVP), als je gedrag signaleert dat niet klopt met deze gedragscode of als je seksueel misbruik vermoedt
16. ... ben je verantwoordelijk om in de geest van de gedragscode te handelen in die gevallen waarin de gedragscode niet voorziet. Zo nodig zoek je daarover contact met een Interne Vertrouwenspersoon (IVP).

Extra voor jeugdwerkers. Als jeugdwerker:

17. ... heb je de verantwoordelijkheid minderjarige jongeren naar vermogen te beschermen tegen grensoverschrijdend gedrag van anderen.
18. ... ga je, tijdens kampen, uitjes en dergelijke, terughoudend om met de fysieke en emotionele grenzen van het kind/de jongere en toon je respect voor hun privacy met betrekking tot de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de badkamer, kleedkamer of slaapkamer.

Plaats: Capelle aan den IJssel

Datum:

Functionaris

Namens de kerkenraad

Naam:

Naam:

Handtekening:

Handtekening:

Datum overleggen VOG:

Handtekening voor ontvangst VOG: